

DEBORA MENINO

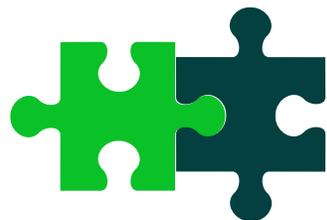
SEMPRE É POSSÍVEL MELHORAR

DEBORA
MENINO

CONTRATAÇÃO ASSERTIVA

Encontre os melhores talentos
para a sua empresa.





Um processo de **Contratação Assertiva** é aquele que proporciona **transparência, clareza** e **eficiência** tanto para os **candidatos** quanto para os **empregadores**.

A ESCOLHA ASSERTIVA: O MÉTODO

O TEMPO

Carreira Profissional



Início da Tollit



O sucesso



O choque



MÉTODO
STAR
TOLLIT DE SELEÇÃO

DEBORA
MENINO



FILOSOFIA DAS 8 HORAS

O ato de contratar pessoas deve ser visto como uma soma de horas para que todos possam ter tempo de qualidade.

O novo processo

Uso de plataformas digitais e terceirização para agilidade no processo

75%

das empresas

Terceirizam ou pretendem terceirizar esse tipo de serviço.



82%

das empresas

obtiveram melhores resultados na contratação de talentos.



Inteligência artificial



Automatização



Melhores recursos tecnológicos

DEBORA
MENINO

Inúmeras vantagens

1

Maior eficiência
nos processos
e na agilidade na
contratação

2

Redução de
Vieses inconscientes
(preconceitos,
esteriótipos
ou pensamentos
tendenciosos)

3

Tomada
de decisões
embasadas em
dados

4

Redução
de custos e
baixa
rotatividade

5

Melhoria
da experiência do
candidato





O que está
acontecendo
no mercado de
trabalho?

DEBORA
MENINO



baby boomers

Entre 1945 - 1960



geração x

Entre 1960 - 1985



geração y

Entre 1980 - 1995



geração z

Entre 1995 - 2010

Choque de gerações



O que os **candidatos** avaliam na hora de escolher uma **oportunidade** de trabalho?

DEBORA
MENINO



O que os **candidatos** avaliam na hora de escolher uma **oportunidade** de trabalho?

Reputação

Benefícios oferecidos

Cultura

Responsabilidades e Exigências

Oportunidade de crescimento

Salário e localização

O que a **empresa** avalia na hora de escolher o **candidato** para o trabalho?

Habilidade técnica e comportamental

Histórico de desempenho

Disponibilidade de início imediato

Alinhamento das expectativas

Fit cultural

Compatibilidade de oferta salarial



92%



As pessoas
são **contratadas**
por questões
técnicas e **demitidas**
por questões
comportamentais.

DEBORA
MENINO

Empregados

Empregados
que buscam novas
oportunidades

59%

38%

Empregados
que buscam **melhor
remuneração**

21%

Empregados
que buscam **novos
desafios**

Desempregados

Desempregados
que aceitam salário
inferior

60%

32%

Expectativa de
experiência e crescimento
na empresa

28%

Fit cultural
com a empresa

Capital Humano



Capital Financeiro

“Faz sentido eu pegar 2 ônibus para ir trabalhar?”

⋮⋮⋮⋮

“Faz sentido eu pagar uma babá?”

⋮⋮⋮⋮

“Faz sentido eu dedicar mais tempo ao meu trabalho do que minha vida pessoal?”

⋮⋮⋮⋮

“Esse salário vale minha saúde mental?”

⋮⋮⋮⋮

As pessoas estão em busca para o que faz sentido para elas

O FUTURO DO TRABALHO

ANTES

Atrair candidatos

Desenvolver talentos

Reter pessoas

DEPOIS

Acesso e curadoria

Engajamento de equipe

Mentalidade de pertencimento

DEBORA
MENINO

“

A **SOLUÇÃO**
DO PROBLEMA
É O **PROBLEMA** DA
SOLUÇÃO

DEBORA MENINO

SEMPRE É POSSÍVEL MELHORAR



DEBORA
MENINO

MÉTODO
STAR

TOLLIT DE SELEÇÃO



Sistema de triagem

Avaliação

Recrutamento

Sistema de Triagem

- Definição do perfil
- Criação do anúncio
- Divulgação da vaga
- Triagem de currículos

MÉTODO
STAR
TOLLIT DE SELEÇÃO

Avaliação

- Oferta da vaga
- Aplicação de testes
- Seleção dos melhores candidatos
- Agendamento de entrevistas

MÉTODO
STAR
TOLLIT DE SELEÇÃO

Recrutamento

- Entrevista com os candidatos
- Alinhamento de expectativas
- Parecer completo do candidato
- Retorno ao candidato

MÉTODO
STAR
TOLLIT DE SELEÇÃO



É importante
oferecer uma
experiência
positiva para os
candidatos durante
o processo de
seleção.

DEBORA
MENINO

CONTRATAÇÃO
É VENDA!

DEBORA
MENINO

É uma via de mão dupla

A empresa avalia o candidato

O candidato avalia a empresa



Proporcione um caminho claro e estratégico para a solução de problemas e a realização de entregas tangíveis.





ricamorim



**100% DOS FUNCIONÁRIOS
SÃO PESSOAS. 100% DOS
CLIENTES SÃO PESSOAS.
100% DOS INVESTIDORES
SÃO PESSOAS. SE VOCÊ NÃO
ENTENDE DE PESSOAS, VOCÊ
NÃO ENTENDE DE NEGÓCIOS.**

Simon Sinek

RICAM

**DEBORA
MENINO**

Acesse os canais



DEBORA
MENINO

Obrigada!

